



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 43]

नई दिल्ली, शनिवार, अक्तूबर 21, 1972/ आश्विन 29, 1894

No. 43]

NEW DELHI, SATURDAY, OCTOBER 21, 1972/ASVINA 29, 1894

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके।

Separate Paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3 उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार में मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)

केन्द्रीय प्राधिकारियों द्वारा जारी किये गये विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए

साधारण नियम जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including orders, by-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories).

CABINET SECRETARIAT

Department of Personnel

New Delhi, dated the 9th October, 1972

the requisite qualifications (the period of deputation ordinarily not exceeding three years).", shall be substituted.

[No. 22/6/72-Ests(B)]

P. S. VENKATESWARAN, Under Secy.

मंत्रिमंडल सचिवालय

(कार्य विभाग)

नई दिल्ली, दिनांक 9 अक्तूबर, 1972

सा० का० नि० 1338.—राष्ट्रपति सचिवालय के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये एतद् द्वारा संघ लोक सेवा आयोग (काइर बाह्य पद) भर्ती नियम, 1959, में आगे और संशोधन करने के लिये निम्न-लिखित नियम बनाने हेतु, अर्थात्—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग (काइर बाह्य पद) भर्ती (चतुर्थ संशोधन) नियम, 1972 है।

- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

- संघ लोक सेवा आयोग (काइर बाह्य पद) भर्ती नियम, 1959 की अनुसूची में स्वम्भ 10 और 11 में क्रम संख्या 14 के सामने वरिष्ठ

G.S.R. 1338.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Union Public Service Commission (Ex-Cadre Posts) Recruitment Rules, 1959, namely :—

1. (1) These rules may be called the Union Public Service Commission (Ex-Cadre Posts) Recruitment (Fourth Amendment) Rules, 1972.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Union Public Service Commission (Ex-Cadre Posts) Recruitment Rules, 1959, for the entries in columns 10 and 11, against serial number 14, relating to the post of Senior Research Officer (Hindi), the entries "By direct recruitment or by transfer or deputation, including transfer on short term contracts from public institutions such as Universities of persons possessing the requisite qualifications.", and "Class I officers holding analogous posts in the Central Government or State Government or Class II officers in the Central Government or State Government with eight years' regular service in the grade of Rs. 350—900 possessing

अनुसंधान अधिकारी (द्वितीय) के पद से संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर क्रमशः "सीधी भर्ती द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति पर अंतरण द्वारा, जिसके अन्तर्गत सार्वजनिक मस्याओं से जैसे विश्वविद्यालय, लघु अथवा संविदा पर उन व्यक्तियों का अंतरण भी सम्मिलित है जो वांछित अर्हताएं धारण करने हों," तथा "केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकार में प्रथम श्रेणी के अधिकारी जो समतुल्य पद धारण करने हों अथवा केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के द्वितीय श्रेणी के अधिकारी जो 350-900 रु० के वेतनमान में छठ वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों तथा जो वांछित अर्हताएं धारण करने हों (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी), गण्य रखे जायेंगे"।

[संख्या 22-6-72 स्थापना (ख)]

पी० एम० वेकटेप्रवरन, अवसर सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue & Insurance)

New Delhi, the 4th October, 1972

G.S.R. 1339.—In exercise of powers conferred by section 4 of the Tax on Postal Articles Act, 1971 (47 of 1971), the Central Government, being of opinion that it is necessary in the public interest so to do, hereby remits, during the period commencing on the 15th day of November, 1971 and ending with the 30th day of June, 1972, the tax payable under the said Act in respect of the special mail bags of the Ministry of Defence, Intelligence Bureau and the Border Security Force, which have been permitted by the Director General of Post and Telegraphs to be sent by air without the intervention of the Post Office and without prepayment of postage and for which a lump sum recovery has been made towards postage.

[F. No. 32/6/72-SI]

K. NARASIMHAN, Jt. Secy.

वित्त मंत्रालय

राजस्व और बीमा विभाग

नई दिल्ली, दिनांक 4 अक्टूबर, 1972

सा० का० नि० 1339.—डाक-वस्तुओं पर कर अधिनियम, 1971 (1971 का 47) की धारा 4 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये, केन्द्रीय सरकार, यह राय होने पर कि लोक हित में ऐसा करना आवश्यक है, रक्षा मंत्रालय, खुफिया ब्यूरो और सीमा सुरक्षा दल के विशेष डाक थैलों की बाबत, जिन्हें डाक-भार के महानिदेशक द्वारा डाकघर के मध्यक्षों के बिना और डाक महसूल के पूर्ण संदाय के बिना वायु मार्ग द्वारा भेजे जाने के लिये अनुज्ञान किया गया है और जिनके लिये डाक महसूल लेखे एकमुश्त राशि की वसूली की गई है, उक्त अधिनियम के अधीन संशोधन कर से 1971 के नवम्बर के 15वें दिन को प्रारम्भ होने वाली और 1972 के जून के 30वें दिन को समाप्त होने वाली अवधि के दौरान एतद्द्वारा छूट देती है।

[फा० सं० 32/6/72-गुप्त० टी०]

के० नरसिम्हन, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 14th October, 1972

G.S.R. 1340.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Income-tax Department, Class III Non-gazetted Ministerial Posts Recruitment Rules, 1969, namely:—

1. (i) These rules may be called the Income-tax Department Class III Non-gazetted Ministerial Posts Recruitment (Amendment) Rules, 1972.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Income-tax Department, Class III Non-gazetted Ministerial Posts Recruitment Rules, 1969, in Serial No. 10, in column 11, after the word "grade" the following shall be inserted, namely:—

"and also from amongst Hamals/Watchmen/Farrashes/Darwans/Sweepers & Malis who have rendered three years service in the grade within the Jurisdictions of the Commissioner and possess Middle School Standard Certificate as educational qualification".

[F. No. 69/64/72-Ad. VII]

M. M. SETHI, Dy. Secy.

नई दिल्ली, दिनांक 14 अक्टूबर, 1972

सा० का० नि० 1340.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये, आय-कर विभाग, वर्ग 3 अराज-पत्रित अनुसचिवीय पद भर्ती नियम, 1969 के संशोधन करने के लिये एतद्द्वारा निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्—

1. (i) इन नियमों का नाम आय-कर विभाग वर्ग 3 अराजपत्रित अनुसचिवीय पद भर्ती (संशोधन) नियम, 1972 होगा।
- (ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. आय-कर विभाग, वर्ग 3 अराजपत्रित अनुसचिवीय पद भर्ती नियम, 1969 की अनुसूची में, क्रम सं० 10 में, स्तम्भ 11 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखी जायेंगी, अर्थात्:—

"अपरामियों और वपतरियों में से, जिन्होंने उस श्रेणी में से तीन वर्ष की सेवा करली हो और हमलो/चोकीदारों/कराणों/दरवानों/साइ-काशों और मालियों में से भी, जिन्होंने आयुक्त की अधिकांश-ताओं के भीतर उस श्रेणी में तीन वर्ष की सेवा कर ली हो और जिनके पास मौखिक अर्हता के रूप में मिडिल स्कूल तक के दर्जे का प्रमाणपत्र हो; प्रोत्तति द्वारा"।

[फा० सं० 69/64/72-ग० टी० VII]

एम० एम० सेठी, उप सचिव

New Delhi, the 14th October, 1972

MEDICINAL AND TOILET PREPARATIONS

G.S.R. 1341.—In pursuance of sub-rule (3) of rule 60 of the Medicinal and Toilet Preparations (Excise Duties) Rules, 1956 and on the advice of the Standing Committee, the Central Government hereby declares the new medicinal preparation TINCTURE CHLOROFORMI COMPOSITA manufactured by Messrs Jayant Chemical Works Private Limited, Saurashtra, to be unrestricted preparation and directs that the said preparation be included in the category of Allopathic unrestricted preparations falling under Item No. 1(i) (a) of the Schedule to the Medicinal and Toilet Preparations (Excise Duties) Act, 1955 (16 of 1955).

[F. No. 656/6/71-OPIMUM]

R. K. THAWANI, Under Secy.

नई दिल्ली, दिनांक 14 अक्तूबर, 1972

(औद्योगिक और प्रसाधन निमित्तियाँ)

सां. कां. निं. 1341—(उत्पादन शुल्क) नियम, 1956 के नियम 60 के उप नियम (3) के अनुसरण में और स्थाई समिति की सलाह पर, केन्द्रीय सरकार, मैसर्स जयन्त केमिकल वर्क्स प्राइवेट लिमिटेड, सोराष्ट्र द्वारा विनिर्मित टिन्कर क्लोरोफॉर्म कम्पोजिट, नई औद्योगिक निमित्त को अनिवार्य निर्माण के रूप में एतद्वारा घोषित करती है और निदेश देती है कि उक्त निर्माण को औद्योगिक और प्रसाधन निमित्तियाँ (उत्पाद शुल्क) अधिनियम, 1955 (1955 का 16) की अनुसूची की मद सं. 1 (1) के (क) अन्तर्गत आने वाली एनापैथिक अनिवार्य निमित्तियाँ को कोटि में सम्मिलित कर ली जाये।

[कां. सं. 656/6/71-औपियम]

आर० के० शायानी, धवर सचिव

Department of Revenue & Insurance

New Delhi, the 14th October, 1972

CENTRAL EXCISES

G.S.R. 1342.—In exercise of the powers conferred by sub-rule (1) of rule 8 of the Central Excise Rules, 1944, the Central Government hereby exempts cushion compound falling under sub-item (2) of Item No. 16-A of the First Schedule to the Central Excises and Salt Act, 1944 (1 of 1944), and used within the factory of manufacture for further production of rubber products falling under the said sub-item and which are used for resoling or retreading of tyres, including the products commonly known as tread rubber, camel back, cushion gum, tread gum and tread packing strips, from the whole of the duty of excise leviable thereon.

[F. No. 208/72]

J. P. KAUSHIK, Under Secy.

(राजस्व और बीमा विभाग)

केन्द्रीय उत्पादन-शुल्क

सां.कां.निं. 134 नियम, 1944 के नियम 8 के उपनियम (1) द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये केन्द्रीय सरकार को ऐसे कुशन कम्पाउन्ड को जो केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और नमक अधिनियम, 1944 (1944 का 1) की प्रथम अनुसूची की मद सं. 16-क की उपमद-(2) के अन्तर्गत आता है और जिसका उपयोग उक्त उपमद के अन्तर्गत आने वाले रबर उत्पादों के और उत्पादन के लिये विनिर्माण-कारखाने के भीतर किया जाता है और जिनका उपयोग टायरों की रिसोर्सिंग या रिट्रेडिंग के लिये होता है, जिसमें वे उत्पाद भी सम्मिलित हैं, जो सामान्यतः ट्रेड रबर, कैमल बैक कुशन, गम, ट्रेड गम और ट्रेड पैकिंग स्ट्रिप्स के रूप में जाने जाते हैं, उस पर उद्ग्रहणीय सम्पूर्ण उत्पाद शुल्क से एतद्वारा छूट देती है।

[सं. 208/72 सी० ई०/फार्म सं. 24/2/70-सी० एक्स-2]

जे० पी० कौशिक, धवर सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

Department of Administrative Reforms

New Delhi, the 6th October, 1972

CORRIGENDUM

G.S.R. 1343.—In the Hindi Translator, Grade I (Ministry of Home Affairs) Department of Administrative Reforms Recruitment Rules, 1971, published with the notification of

the Government of India in the Ministry of Home Affairs (Department of Administrative Reforms) No. G.S.R. 496, dated the 17th March, 1972, at page 1189 of the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), dated the 29th April, 1972, in rule 1 in sub-rule (1), for "1971" read "1972".

[No. 12018/1/71-AR(A)]

M. L. SAMPATHKUMARAN, Under Secy.

गृह मंत्रालय

(प्रशासनिक सुधार विभाग)

नई दिल्ली, दिनांक अक्तूबर, 1972

सूचि-पत्र

सां. कां. निं. 1343.—भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (1) तारीख 29 अप्रैल, 1972 के पृष्ठ 1190 पर भारत सरकार के गृह मंत्रालय (प्रशासनिक सुधार विभाग) की अधिसूचना सं. गां. कां. निं. 496, तारीख 17 मार्च, 1972 के साथ प्रकाशित हिन्दी अनुवादक, श्रेणी 1 (गृह मंत्रालय) प्रशासनिक सुधार विभाग भर्ती नियम, 1971 में, नियम 1 में "1971" के स्थान पर "1972" पढ़ें।

[सं. ए० 12018/1/71-ए० आर० (ए०)]

एम० एल० सम्पथकुमारन, धवर सचिव*

MINISTRY OF LABOUR & REHABILITATION

Department of Rehabilitation

New Delhi, the 16th September, 1972

NOTIFICATION

G.S.O. 1344.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment of the post of Research Officer (Career Management) in the Department of Rehabilitation in the Ministry of Labour and Rehabilitation, namely:—

1. Short title and commencement: (1) These rules may be called the Department of Rehabilitation Research Officer (Career Management) Recruitment Rules, 1972.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. These rules shall apply to the post specified in Column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of the posts, its classification and scale of pay: The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc: The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

5. Disqualification: No person,—

(a) who has entered or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax:** Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving:** Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for Scheduled

Castes and Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

(The Schedule)

(As per annexure)

[No. A 12018(2)/71-Adm. I]

J.K. AHLUWALIA, Jy. Director

THE SCHEDULE

| Name of post | No. of posts | Classification | Scale of pay | Whether Selection Post or non-Selection post | Age limit for direct recruits | Educational and other qualifications required for direct recruits |
|--------------------------------------|--------------|---|--|--|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Research Officer (Career Management) | | General Central Service Class I Gazetted. | Rs. 400-400-450-30-600-35-670-EB-35-950. | Not applicable | 35 years (Relaxable for Government servants). | <p><i>Essential :</i></p> <p>(i) Master's degree in any subject of a recognised University or equivalent.</p> <p><i>OR</i></p> <p>Post-graduate degree or Diploma in Public Administration or Business Management or Administration from a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) About 3 years experience in job analysis and evaluation and position classification.</p> <p>(Qualifications relaxable at Commission's discretion in case of candidates otherwise well qualified).</p> <p><i>Desirable :</i></p> <p>Experience in research in Public Administration or Personnel Administration or Manpower problems.</p> |

| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees | Period of probation, if any | Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods | In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made | If a DPC exists, what is its composition | Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt. |
|---|-----------------------------|---|--|--|---|
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |

| | | | | | |
|----------------|----------------|--|---|----------------|--|
| Not applicable | Not applicable | By transfer on deputation falling which by direct recruitment. | <p><i>Transfer on deputation</i></p> <p>Officers holding analogous posts under the Central Government or Section Officers of Central Secretariat Service with at least 5 years' service in the grade and possessing the experience laid down in column 7.</p> <p>(Period of deputation-ordinarily not exceeding 3 years).</p> | Not applicable | As required under the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Regulations, 1958. |
|----------------|----------------|--|---|----------------|--|

| पद नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | प्रवरण पद है अथवा अप्रवरण पद | सीधी भर्ती वालों के लिये लागू सीमा | सीधी भर्ती वालों के लिये अपेक्षित शिक्षा संबंधी और अन्य योग्यतायें | क्या सीधी भर्ती वालों के लिये विविध आयु और शिक्षा संबंधी योग्यतायें पदोन्नति वाली की दशा में भी लागू होगी |
|---|----------------|--|--|------------------------------------|---|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| अनुसंधार अधि- कारी कैरियर ग्रन्थ) | एक | सामान्य केन्द्रीय सेवा श्रेणी- राजपक्षित | 400-400-450-30- 600-35-670-६० रो० 35-950 रु० | लागू ही होता | 35 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों के लिये छूट दी जा सकती है) | अनिवार्य : (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्व- विद्यालय से किसी विषय में मास्टर की डिग्री या उसके सम- कक्ष योग्यता। या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातकोत्तर डिग्री या लोक प्रशासन या व्यवसाय प्रबन्ध या प्रशासन में डिप्लोमा या उसके समकक्ष योग्यता। (2) कार्य विरलेषण और मूल्यां- कन तथा स्थिति के वर्गीकरण में लगभग तीन वर्ष का अनुभव। (अन्य प्रकार से भुयोग्य अभ्यर्थियों के मामले में आयोग अपनी इच्छा से योग्यताओं में छूट दे सकता है से योग्यताओं में छूट दे सकता है | लागू न ही होता |

| | | | |
|---|---|--------------------|-----------------------------------|
| परिबीक्षा की कालवधि भर्ती की पद्धति क्या सीधी भर्ती | पदोन्नति प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा | यदि विभागीय | वे परिस्थितियाँ जिनमें नियम बनाने |
| यदि कोई हो तो | होगी या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा तथा | पदोन्नति समिति है | समय संघ लोक सेवा आयोग से |
| विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिफल । | भर्ती की वशा में वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण किया जाता है । | तो उसका गठन | परामर्श किया जाता है । |
| | | कैसे किया गया है । | |

| 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|----------------|--|--|----------------|--|
| लागू नहीं होता | प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा तथा इसके द्वारा न होने पर सीधी भर्ती | प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा केन्द्रीय सरकार के अन्तर्गत समान पदां पर कार्य करने वाले अधिकारी या केन्द्रीय सचिवालय सेवा के ऐसे अनुभाग अधिकारी जिनकी अपने ग्रेड में कम से कम पांच वर्ष की सेवा हो गई हो तथा जो कालम साठ में दिया गया अनुभव रखते हों । (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी) | लागू नहीं होता | जैसा कि संघ लोक सेवा आयोग परामर्श से छूट) विनियम, 1958 के अन्तर्गत अपेक्षित है । |

New Delhi, the 10th October, 1972

G.S.R. 1346.—P.W.A./Sec. 7(2)(ii)/Rules. Whereas certain draft rules of the Payment of Wages (Deductions for National Defence Fund and Defence Savings Scheme) Rules, 1972 was published as required by sub-section (5) of section 26 of the Payment of Wages Act, 1936 (4 of 1936) at pages 442—444 of the Gazette of India, Part II, Section 3, sub-section (i), dated the 5th February 1972, under the notification of the Government of India in the Ministry of Labour and Rehabilitation (Department of Labour and Employment) No. G.S.R. 152 dated the 19th January, 1972, inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby for a period of three months from the date of publication of the said notification in the gazette.

And whereas the said Gazette was made available to the public on the 4th March, 1972.

And whereas the objections and suggestions received from the public on the said draft have been considered by the Central Government;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 26 of the said Act, the Central Government hereby makes the following rules of the Payment of Wages (Deductions for National Defence Fund and Defence Savings Scheme) Rules 1972, namely:—

1. Short title, application and extent.—(1) These rules may be called the Payment of Wages (Deductions for National Defence Fund and Defence Savings Scheme) Rules, 1972.

(2) These rules shall apply to persons employed on railways, mines and oil-fields.

(3) They extend to the whole of India.

2. Definitions.—In these rules,—

(a) 'Act' means the Payment of Wages Act, 1936;

(b) 'section' means a section of the Act.

3. Conditions for making deductions.—The conditions for making deductions in pursuance of clause (ii) of sub-section (2) of section 7 from the wages of the employed persons for contribution to the National Defence Fund or to any Defence Savings Scheme approved by the State Government with the written authorisation of the president or secretary of the registered trade union of which the employed person is a member shall be as follows:—

(a) the president or, in his absence, the secretary of such trade union shall forward,—

(i) in duplicate to the employer, a copy of the list of the employed persons who are members of the trade union indicating therein the amount or extent of deductions which are to be made from the wages of each employed person and also, where the deductions

are to continue for more than one wage period, the total period during which such deductions are to be made and a copy of the resolution adopted at a meeting of such trade union authorising such deductions; and

(ii) a copy of the said resolution to the person who acts as an Inspector for the purposes of the Act;

(b) the employer shall display in a conspicuous place of the establishment one of the two copies of the said list and resolution received from the president or secretary as the case may be, of the trade union, for at least a period of three consecutive days immediately preceding the day on which the deductions are to be made from the wages of the employed persons; and

(c) if an employed person objects in writing to deductions being made from his wages upto the amount or extent of deductions indicated in the list displayed by the employer, no deductions shall be made from his wages except in accordance with the written authorisation of such employed person.

[No. S. 31025/29/71/LR.III]

KARNAIL SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, दिनांक 10 अक्टूबर, 1972

सं० का० नि० 1346.—पी० डबल्यू० ए०/से० 7(2)(ii) —नियम यतः मजदूरी संदाय (राष्ट्रीय रक्षा निधि और रक्षा बचत स्कीम के लिये कटौती) नियम 1972 के कतिपय प्रावप नियम, मजदूरी संदाय अधिनियम, 1936 (1936 का 4) की धारा 26 की उपधारा (5) द्वारा यथापेक्षित, भारत के राजपत्र भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (i), तारीख 5 फरवरी, 1972 के पृष्ठ 442-444 पर भारत सरकार के श्रम और पुनर्वास मंत्रालय (श्रम और रोजगार विभाग) की अधिसूचना संख्या मा० का० नि० 152, तारीख 19 जनवरी, 1972 के अन्तर्गत, पत्रव्यवस्था द्वारा प्रभावित होने वाले व्यक्तियों से उक्त अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से 3 मास की अवधि में आक्षेप और सुझाव आमंत्रित करने के लिये प्रकाशित किये गये थे ;

और यतः उक्त राजपत्र जनता को 4 मार्च, 1972 को उपलब्ध करा दिया गया था ;

और यतः उक्त प्रावप के बारे में जनता में आक्षेप और सुझावों पर केन्द्रीय सरकार द्वारा विचार कर लिया गया है ;

अतः अत्र उक्त अधिनियम की धारा 26 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये केन्द्रीय सरकार एतद्वारा, मजदूरी संदाय (राष्ट्रीय रक्षा निधि और रक्षा बचत स्कीम के लिये कटौती) नियम, 1972 बनाता है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम, लागू होना और विस्तार:—(1) इन नियमों का नाम मजदूरी संदाय (राष्ट्रीय रक्षा निधि और रक्षा बचत स्कीम के लिये कटौती) नियम, 1962 है।

(2) ये नियम रेलवे, खानों और तेल-क्षेत्रों में नियोजित व्यक्तियों को लागू होंगे।

(3) इन का विस्तार सम्पूर्ण भारत पर होगा।

2. परिभाषाएँ:—इन नियमों में:—

(क) "अधिनियम" से मजदूरी संदाय अधिनियम, 1936 अभिप्रेत है;

(ख) "धारा" से अधिनियम की धारा अभिप्रेत है।

3. कटौती करने के लिये शक्त:—राष्ट्रीय रक्षा निधि या किसी रक्षा बचत स्कीम, जो राज्य सरकार द्वारा उस व्यवसाय संघ के जिसका नियोजित व्यक्ति सदस्य है, अध्यक्ष या सचिव के लिखित प्राधिकार के साथ अनुमोदित है, में अभिप्रेत के लिये नियोजित व्यक्तियों की मजदूरी से धारा 7 की उपधारा (2) के खण्ड ii) के अनुसरण में कटौती करने के लिये शर्तें निम्नलिखित होंगी:—

(क) ऐसे व्यवसाय संघ का अध्यक्ष या उसकी अनुपस्थिति में सचिव,

(i) नियोजक को उन नियोजित व्यक्तियों की सूची की दो प्रतियाँ भेजेगा जो व्यवसाय संघ के सदस्य हैं और उनमें प्रत्येक नियोजित व्यक्ति की मजदूरी में से, जो जाने वाली कटौतियों की रकम या सीमा तथा जहाँ कटौती एक मजदूरी से अधिक मजदूरी तक की जाती है, वहाँ वह पूरी अवधि भी जिसके दौरान ऐसी कटौती की जाती है, उपदर्शित करेगा और ऐसी कटौती का प्राधिकारी दत्त वाले ऐसे व्यवसाय संघ की बैठक में पारित संकल्प की एक प्रति भेजेगा, और

(ii) उक्त सूची और संकल्प की एक प्रति उस व्यक्ति को भेजेगा जो अधिनियम के प्रयोजनों के लिये निरीक्षक के रूप में कार्य करता है;

(ख) नियोजक, जैसी भी स्थिति हो, व्यवसाय संघ के अध्यक्ष या सचिव से प्राप्त उक्त सूची और संकल्प की दो प्रतियों में से एक प्रति को, जिस दिन नियोजित व्यक्तियों की मजदूरी में से कटौती की जाती है, उसके ठीक पूर्वोक्त दिनों में कम से कम 3 क्रमवर्ती दिनों की अवधि के लिये स्थापन के सहज-दृश्य स्थान पर प्रदर्शित करेगा; और

(ग) यदि कोई नियोजित व्यक्ति अपनी मजदूरी में से नियोजक द्वारा प्रदर्शित सूची में उपदर्शित कटौती की रकम या सीमा तक की जा रही कटौती के प्रति लिखित रूप में आक्षेप करता है तो ऐसे नियोजित व्यक्ति के लिखित प्रतिकारण के अनुसार के सिवाय कोई कटौती नहीं की जायेगी।

[सं. एम. 31025/29/71/एल. आर.]

करतैय मिह, अवर सचिव

New Delhi, the 12th October, 1972

G.S.R. 1347.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Class I and Class II Technical Posts in the Directorate General of Factory Advice Service and Labour Institutes, namely:—

1. **Short title and commencement:**—(1) These rules may be called the Directorate General of Factory Advice Service and Labour Institutes (Class I and Class II Technical Posts) Recruitment Rules, 1972.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application:**—These rules shall apply to the posts specified in column 2 of the Schedules I, II and III annexed hereto.

3. **Number, classification and scale of pay:**—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 3 to 5 of the said Schedules.

4. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.:**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 6 to 14 of the Schedules aforesaid.

Provided that the upper age limit prescribed for direct recruitment may be relaxed in the case of Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued from time to time by the Central Government.

5. **Liability to serve in Defence services:**—Any person appointed to the posts mentioned at S. Nos. 1, 3 and 4 of Schedule II and any person possessing a degree in engineering or equivalent qualifications appointed to posts mentioned at S. Nos. 1 to 10 of Schedule I and S. Nos. 1 to 5 of Schedule III shall, if so required, be liable to serve in any Defence Service or post connected with the Defence of India for a period of not less than four years, including the period spent on training, if any;

Provided that such a person—

(a) shall not be required to serve as aforesaid after the expiry of ten years from the date of appointment;

(b) shall not ordinarily be required to serve as aforesaid after attaining the age of forty years in the case of graduate engineers and forty-five years in the case of medical graduates.

6. **Disqualification:**—No person:—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to service;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. **Power to relax:**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons/posts.

SCHEDULE I

| S. No. | Name of Post | No. of Post | Classification | Scale of Pay | Whether Selection Post or non-Selection post. | Age limit for direct recruits | Educational and other qualifications required |
|--------|----------------------------------|-------------|--|-------------------|---|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1. | Director Factory Adviser Service | One | General Central Service Class I (Gazetted) | Rs.1300-60-1600 | Selection | 45yrs. and below (Relaxable for Government Servants) | (i) Degree in Mechanical/Electrical Engineering of a recognised University or equivalent. (ii) About 10 years experience of which about five years should be administrative experience in a responsible post in modern factory construction and lighting, ventilation, temperature and humidity control in industry, industrial health problems, occupational safety, productivity and training in industry. (Qualifications relaxable at Commission's discretion in case of candidate otherwise well qualified). |
| 2. | Deputy Director (Engineering) | Four | —do— | Rs. 1100-50-1400. | —do— | —do— | <i>Essential</i> (i) Degree in Mechanical/Electrical Engg. of a recognised university or equivalent. (ii) About 7 years' experience in Engineering workshop or establishment of repute or in a Government Department dealing with the administration of factories Act of which about 3 years' experience should be in the following subjects:— Modern factory construction, lighting, ventilation, humidity control temperature, provision of welfare amenities sanitation, accident prevention and safety measures in factories. (Qualifications relaxable at commission's discretion in case of candidate otherwise well-qualified). |
| 3. | Regional Director | Three | General Central Service Class I (Gazetted) | Rs. 1100-50-1400 | Selection | 45 years and below (relaxable for Government Servants) | <i>Essential</i> (i) Degree in Mechanical/Electrical Engineering of a recognised University or an equivalent. (ii) About 7 years' experience in Engineering Workshop or establishment of repute or in a Government department dealing with the administration of factories Act and having five years' specialised knowledge in :— (a) Modern Factory construction, welfare amenities, accident prevention and safety measures in factories: <i>Or</i> (b) In organising and conducting training Programme in Industrial Management and other related subjects affecting industrial efficiency. |

SCHEDULE I

| Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees. | Period of probation if any. | Method of recruitment whether by direct recruitment or by transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion/transfer grades from which promotion to be made | If a D.P.C. exists what is its composition | Circumstances which is to be consulted in making recruitment | U.P.S.C. |
|--|-----------------------------|--|--|--|--|----------|
| 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | |
| No | Two Years | By promotion falling which by direct recruitment | <i>Promotion:</i> (i) Deputy Director (Engineering) (ii) Regional Director with three years service in any one or more of the grades rendered after appointment thereto on a regular basis. | Class I D.P.C. | As required under the Union Public Service Commission (Exemption from consultation) Regulations, 1958. | |
| No | Two Years | -do- | By Promotion from Assistant Director (Engineering) Assistant Director (Training), Assistant Regional Director & Senior Inspector (Dock Safety) possessing engineering qualifications equivalent to a degree (with 3 years' service in any one or more of the grades rendered after appointment thereto on a regular basis). | -do- | -do- | |
| No | Two years | By promotion falling which by direct recruitment | By Promotion from Assistant Director (Engineering), Assistant Director (Training) Assistant Regional Director and Senior Inspector (Dock Safety) possessing engineering qualifications equivalent to a degree (with three years service in any one or more of the grades rendered after appointment thereto on regular basis.) | Class I Departmental Promotion Committee | As required under the Union Public Service Commission (Exemption from consultation) Regulations, 1958. | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|--------------------------------------|-------|---|----------------------------|-----------|---|---|--|
| | | | | | | | (Qualifications relaxable at Commission's discretion in case of candidate otherwise well qualified). |
| | | | | | | | <i>N.B.</i> —The posts of Deputy Director (Engineering) and Regional Director are interchangeable. |
| | | | | | | | <i>Essential :</i> |
| 4. Assistant Director (Engineering). | Six | General Central Service Class I (Gazetted). | Rs. 700-40-1100-50/2-1250. | Selection | 40 years and below (relaxable for Government Servants). | | (i) University Degree in Mechanical/Electrical Engineering or equivalent qualification. (ii) About 5 years' training/experience in a large Engineering Department including experience of dealing with the Administration of the Factories Act or the Indian Dock Labourer's Act. |
| | | | | | | | (Qualifications relaxable at Commission's discretion in case of candidate otherwise well qualified). |
| | | | | | | | <i>Essential :</i> |
| 5. Assistant Regional Director. | Six | General Central Service Class I (Gazetted). | Rs. 700-40-1100-50/2-1250. | -do- | -do- | | (i) University Degree in mechanical/Electrical Engineering or an equivalent qualification. (ii) About 5 year's training/experience in a large Engineering Workshop or Government Department including experience of dealing with the Administration of the Factories Act or Indian Dock Labourer's Act. |
| | | | | | | | (Qualifications relaxable at Commission's discretion in case of candidates otherwise well qualified). |
| | | | | | | | <i>Essential :</i> |
| 6. Senior Inspector Dock Safety. | Three | General Central Service Class I (Gazetted). | Rs. 700-40-1100-50/2-1250. | Selection | 40 years and below (relaxable for Government Servants). | | (i) Degree in Mechanical/Electrical or Marine Engineering of a recognised University or diploma in Marine Engineering awarded by the Ministry of Transport and Communication or Equivalent. (ii) About 5 years' training/experience in a large Engineering Workshop, or Government Department including experience of dealing with the Administration of the Factories Act or the Indian Dock Labourer's Act, or as a Engineering Officer in a Foreign goingship. |
| | | | | | | | (Qualifications relaxable at Commission's discretion in case of candidates otherwise well qualified). |
| | | | | | | | <i>Desirable :</i> Experience of working in a dock or shipyard. |

| 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
|----|-----------|---|---|---|--|
| No | Two years | 50% promotion failing which by direct recruitment 50% by direct recruitment. | <i>Promotion :</i> (i) Inspector Dock Safety. (ii) Research Officer (Engineering) with five years service in any one or more of the grades rendered after appointment thereto on regular basis. | Class I Departmental Promotion Committee. | As required under the Union Public Service Commission (Exemption from consultation) Regulations, 1958. |
| No | Two years | 50% promotion failing which by direct recruitment and 50% Direct recruitment. | <i>Promotion :</i> (i) Inspector Dock Safety. (ii) Research Officer (Engineering) with five years service in any one or more of the grades rendered after appointment thereto on regular basis. | -do- | -do- |
| No | Two years | 50% promotion failing which by direct recruitment and 50% direct recruitment. | <i>Promotion :</i> (i) Inspector (Dock Safety). (ii) Research Officer (Engineering) with five years service in any one or more of the grades rendered after appointment thereto on regular basis. | Class I Departmental Promotion Committee. | As required under the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Regulations, 1958. |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|------------------------------------|-------|--|---|-----------------|---|---|---|
| 7. Assistant*Director (Training). | One | General Central Service Class I (Gazetted). | Rs. 700-40-1100-50/2-1250. | Selection | 40 years and below relaxable for Govt. Servants) | <p><i>Essential :</i></p> <p>(i) Degree in Mechanical/Electrical Engineering of a recognised University.</p> <p>(ii) Must have held a responsible position in an administrative or supervisory capacity or at least five years in Government Department in an engineering workshop or factory of repute dealing with training in industry.</p> <p>(Qualifications relaxable at Commission's discretion in case of Candidates otherwise well qualified).</p> | |
| 8. Research Officer (Engineering). | Six | -do- | Rs. 400-400-450-30-600-35-70-EB-35-950. | Not applicable. | 35 years and below (Relaxable for Government Servants). | <p><i>Essential :</i></p> <p>(i) Degree in Electrical and/or Mechanical Engineering of recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) About 2 years' practical experience in Factory Department of a State Government or in Industry.</p> <p>(Qualifications relaxable at Commission's discretion in case of candidates otherwise well qualified).</p> <p><i>Desirable :</i></p> <p>Experience in designing and installations of electric lighting ventilation and humidity control in Factories or Workshops.</p> | |
| 9. Inspector Dock Safety. | Seven | -do- | -do- | -do- | -do- | <p><i>Essential :</i></p> <p>(i) Degree in Mechanical and/or Electrical Engineering of a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) About 2 years' practical experience in an Engineering Workshop.</p> <p>(Qualifications relaxable at Commission's discretion in case of candidates otherwise well qualified).</p> <p><i>Desirable :</i></p> <p>Experience of work in dock or shipyard.</p> <p>N.B.—The posts of Research Officer (Engineering) and Inspector (Dock Safety) are interchangeable.</p> | |
| 10. Inspector (Architect). | One | General Central Service Class II Gazetted (Non-Ministerial). | Rs. 350-25-500-30-590-EB-30-800-EB-30-830-35-900. | Not applicable. | 35 years and below (relaxable for Government Servants). | <p><i>Essential :</i></p> <p>(i) Degree in Architecture or equivalent.</p> <p>OR</p> <p>(b) Degree in Civil Engineering or its equivalent; or</p> <p>(c) Associate of Indian Institute of Architecture; or</p> <p>(d) Diploma in Architecture.</p> <p>(ii) Two years' practical experience in design and construction of buildings and other structures for (b), (c) and (d).</p> <p>(Qualifications relaxable at Commission's discretion in case of candidates otherwise well qualified).</p> <p><i>Desirable :</i></p> <p>Experience in designing factory welfare buildings and working class dwelling.</p> | |

*N.B.—All the 4 categories of posts at S. Nos. 4, 5, 6 and 7 are interchangeable.

| 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
|----------------|-----------|---|--|--|--|
| No | Two years | 50% promotion failing which by direct recruitment and 50% direct recruitment. | <i>Promotion :</i> (i) Inspector of Dock Safety. (ii) Research Officer (Engineering) with 5 years, service in any one or more of the grades rendered after appointment thereto on regular basis. | Class I Departmental promotion Committee | As required under the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation Regulation, 1958. |
| Not applicable | -do- | Direct recruitment | Not applicable | Not applicable | -do- |
| -do- | -do- | -do- | -do- | -do- | do- |
| -do- | -do- | -do- | -do- | -do- | -do- |

SCHEDULE-II

| S. No. | Name of post | No. of posts | Classification | Scale of Pay | Whether Selection post or non-selection post | Age limit for direct recruits | Educational and other qualifications required |
|--------|--|--------------|---|--|--|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1. | Director Research (Technical). | One | General Central Service Class I (Gazetted). | Rs. 1300-60-1600. plus 25% of the basic pay as non-practising allowance. | Selection | 45 years and below (Relaxable for Government Servants). | <p><i>Essential :</i></p> <p>(i) A medical qualification included in the first or the second schedule or Part II of the third schedule (other than Licentiate qualifications) to the Indian Medical Council Act, 1956. Holders of Educational qualifications included in Part II of the third Schedule should fulfil the conditions stipulated in Section 13(3) of the Indian Medical Council Act, 1956.</p> <p>OR</p> <p>Doctorate in Biochemistry/Applied Physiology.</p> <p>(ii) 10 years' research experience in Industrial Medicine, Hygiene, Industrial Physiology work and allied subjects.</p> <p>Qualifications relaxable at Commission's discretion in case of candidates otherwise well qualified.</p> |
| 2. | Deputy Director (Industrial Hygiene Laboratory). | One | -do- | Rs. 1100-50-1400. | -do- | -do- | <p><i>Essential :</i></p> <p>(i) M.Sc. Degree in Chemistry of a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) 7 years' research experience in Industrial Hygiene including experience in the chemical analysis of samples in a research institution or Government Department dealing with problems of Industrial Hygiene.</p> <p>(Qualifications relaxable at Commission's discretion in case of candidates otherwise well qualified).</p> <p><i>Desirable :</i></p> <p>Doctor's Degree with research experience in Bio-chemistry and disposal of trade wastes and effluents.</p> |
| 3. | Deputy Director (Medical). | One | -do- | Rs. 1100-50-1400. plus 25% of the basic pay as non-practising allowance. | -do- | Between 35-45 years and below (Relaxable for Government Servants). | <p><i>Essential :</i></p> <p>(i) Medical qualifications included in Schedules I and II and Part II of Schedule III of the Indian Medical Council Act, 1956.</p> <p>(ii) 7 years' professional experience of industrial health problems.</p> <p>(Qualifications relaxable at Commission's discretion in case of candidates otherwise well qualified).</p> <p><i>Desirable :</i></p> <p>Diploma in Public Health and/or diploma in Industrial Health.</p> |

SCHEDULE-II

| Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees | Period of Probation if any | Method of recruitment whether by direct recruitment or by transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion/transfer grades from which promotion to be made | If a D.P.C. exists what is its composition | Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment |
|---|----------------------------|--|---|--|--|
| 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
| No | Two years | By Promotion failing which by direct recruitment. | <i>Promotion :</i> Deputy Director (Medical) and Deputy Director (Industrial Hygiene Laboratory) with three years' service in any one or more of the grades rendered after appointment thereto on regular basis. | Class I Departmental Promotion Committee. | As required under the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Regulations, 1958. |
| No | -do- | -do- | <i>Promotion :</i> Assistant Director (Chemical) with three years' service in the grade, rendered after appointment thereto on regular basis. | -do- | -do- |
| No | -do- | -do- | By Promotion from Assistant Director (Medical) with three years' service in the grade, rendered after appointment thereto on a regular basis. | -do- | -do- |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|----------------------------------|------|--|--|-----------------|--|--|---|
| 4. Assistant Director (Medical) | One | General Central Service Class I (Gazetted) | Rs. 700-540-1100-50/2-1250, plus 25% of basic pay as non-practising allowance. | Not applicable. | Between 35-40 years and below (Relaxable for Government Servants). | <p><i>Essential :</i></p> <p>(i) Medical qualifications included in Schedules I and II and Part II of Schedule III of the Indian Medical Council Act, 1956.</p> <p>(ii) 5 years' practical experience of industrial Health problem in industrial concern of repute or in Government Department dealing with administration of Factories Act.</p> <p>(Qualifications relaxable at Commission's discretion in case of candidates otherwise well qualified).</p> <p><i>Desirable :</i></p> <p>Diploma in Public Health or a Diploma in Industrial Health.</p> | |
| 5. Assistant Director (Chemical) | Two | General Central Service Class I (Gazetted) | Rs. 700-40-1100-50/2-1250. | Selection. | 40 years and below (Relaxable for Government Servants). | <p><i>Essential :</i></p> <p>(i) Master's Degree in Chemistry of a recognised University or its equivalent.</p> <p>(ii) 5 years' research experience in Industrial hygiene including experience in the chemical analysis of samples in a research institution or Government Department dealing with problems of Industrial Hygiene of which 3 years' experience must be in a responsible position.</p> <p>(Qualifications relaxable at Commission's discretion in case of candidates otherwise well qualified).</p> <p><i>Desirable :</i></p> <p>Doctor's degree with research experience in Bio-Chemistry and disposal of trade wastes and effluents.</p> | |
| 6. Research Officer (Chemical) | Four | General Central Service Class II Gazetted (Non-ministerial). | Rs. 350-25-500-30-590-EB-30-800-EB-30-830-35-900. | Not applicable. | 35 years and below (Relaxable for Government Servants). | <p><i>Essential :</i></p> <p>(i) Master's degree in Chemistry of a recognised University or an equivalent qualification.</p> <p>(ii) About 2 years' research or practical experience in Bio-Chemistry preferably on problem of disposal of sewage and trade wastes and effluents in any works, establishment or institution. Should be acquainted with analytical work.</p> <p>(Qualifications relaxable at Commission's discretion in case of candidates otherwise well-qualified).</p> | |

| 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
|----------------|-----------|--------------------|----------------|----------------|--|
| Not applicable | Two years | Direct recruitment | Not applicable | Not applicable | As required under the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Regulations, 1958. |

| | | | | | |
|----|-----------|---|---|---|-----|
| No | Two years | By Promotion failing which by direct recruitment. | Promotion : Research Officer (Chemical) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis. | Class I Departmental Promotion Committee. | Do. |
|----|-----------|---|---|---|-----|

| | | | | | |
|----------------|-----------|-----------------------|----------------|----------------|--|
| Not applicable | Two years | By direct recruitment | Not applicable | Not applicable | As required under the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Regulations, 1958. |
|----------------|-----------|-----------------------|----------------|----------------|--|

SCHEDULE III

| S. No. | Name of Post | No. of Posts | Classification | Scale of pay | Whether Selection post or non-Selection post. | Age limit for direct recruits | Educational and other qualifications required |
|-------------------------------------|--------------|---|-------------------|--------------|---|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1. Director (Training). | One | General Central Service Class I (Gazetted). | Rs. 1300-60-1600. | Selection. | 45 years and below (Relaxable for Government Servants). | <i>Essential :</i> (i) Degree in Mechanical/ Electrical or Chemical Engineering OR A post-graduate degree or diploma in Industrial Engineering of a recognised University or Institute. (ii) 10 years' practical experience in a responsible position in an administrative organising and planning training programmes and must be well conversant with Industry and Industrial conditions. (Qualifications relaxable at Commission's discretion in case of candidates otherwise well qualified). | |
| 2. Deputy Director (Staff Training) | One | General Central Service Class I ₁ (Gazetted) | Rs. 1100-50-1400. | Selection | 45 years and below (Relaxable for Govt. Servants). | <i>Essential :</i> (i) Degree in Engineering including Chemical Engineering. OR Degree or Diploma in Industrial Engineering. (ii) About 7 years' experience in supervisory or administrative capacity. Qualifications relaxable at Commission's discretion in case of candidates otherwise well qualified. <i>Desirable :</i> 3 years' experience in organising planning and conducting training programmes for supervisors and other management personnel. | |
| 3. Deputy Director (Productivity). | One | —Do— | Rs. 1100-50-1400. | —Do— | —Do— | <i>Essential :</i> (i) Degree in Mechanical or Electrical Engineering of a recognised University followed by a post-graduate degree or diploma in Industrial Engineering of a recognised University or Institute. (ii) Must have held a responsible position in an administrative or supervisory capacity for at least 7 years and should be well conversant with Industry and industrial conditions. (Qualifications relaxable at Commission's discretion in case of candidates otherwise well qualified). | |

SCHEDULE III

| Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees. | Period of Probation if any | Method of recruitment whether by direct recruitment or by transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods. | In case of recruitment by promotion/transfer grades from which promotion to be made. | If a D.P.C. exists what is its composition. | Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment |
|--|----------------------------|---|--|---|--|
| 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
| No | Two years | By Promotion failing which by direct recruitment. | Promotion Deputy Director (Productivity) and Deputy Director (Staff Training) with 3 years service in any one or more of the grades rendered after appointment thereto on regular basis. | Class I Departmental Promotion Committee. | As required under the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Regulations, 1958. |
| No | Two years | By Promotion failing which by direct recruitment. | By Promotion from Assistant Director (Staff Training) with 3 years service in the grade, rendered after appointment thereto on a regular basis. | Class I Departmental Promotion Committee. | As required under the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Regulations, 1958. |
| No | —Do.— | —Do.— | Promotion from Assistant Director (Productivity) with 3 years service in the grade, rendered after appointment thereto on a regular basis. | —Do.— | —Do.— |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|--|-------|--|--|-----------------|---|--|--------------------|
| | | | | | | | <i>Essential :</i> |
| 4. Assistant Director (Staff Training). | Three | General Central Service Class I (Gazetted). | Rs. 700-40 1100-50/2-1250. | Not applicable. | 40 years and below (Relaxable for Government Servants). | (i) Degree in Mechanical/Electrical Engineering of a recognised University. (ii) About 5 years' experience in a workshop or industry of repute of which 2 years, should be in organising planning and conducting training programmes for supervisory staff and other levels of management personnel. (Qualifications, relaxable at Commission's discretion in case of candidates otherwise well qualified). | |
| | | | | | | | <i>Essential :</i> |
| 5. Assistant Director (Productivity). | Four | -do- | -do- | Selection | -do- | (ii) Degree in Mechanical/Electrical Engineering followed by a post-graduate Degree or Diploma in Industrial Engineering of a recognised University or Institute. (ii) Must have held a responsible position in an administrative or supervisory capacity for at least 5 years in Government Department dealing with industry or in an Engineering Workshop or factory of repute. (Qualifications relaxable at Commission's discretion in case of candidates otherwise well qualified). | |
| | | | | | | | <i>Essential :</i> |
| 6. Research Officer (Industrial Psychology). | One | General Central Service Class II (Gazetted (Non-Ministerial)). | Rs. 350-25-500-30-590-EB-30-800-EB-830-35-900. | -do- | 35 years and below (Relaxable for Government Servants). | (i) Master's Degree in Industrial Psychology of a recognised University or equivalent. (ii) At least 3 years research experience in the field of Industrial Psychology. | |
| | | | | | | | <i>Essential :</i> |
| 7. Productivity Officer (Statistical). | One | General Central Service Class II (Gazetted (Non-Ministerial)). | Rs. 350-25-500-30-590-EB-30-800-EB-830-35-900. | Not applicable. | 35 years and below (Relaxable for Government Servants). | (i) Master's or equivalent Honours Degree in Statistical or Mathematics/Economics/Commerce with Statistics as a subject of a recognised University. OR Degree of a recognised University with Mathematics/Statistics as a subject and 2 years' post-graduate training in statistics at a recognised Institution. (ii) About 2 years' experience of statistical work, preferably relating to industrial problems under Government or in an industrial establishment or an Institution or Organisation of standing. (Qualifications relaxable at Commission's discretion in case of candidates otherwise well qualified). | |

| | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
|----------------|----------------|---|--|----------------|---|--|
| | Not applicable | Two years | By direct recruitment | Not applicable | Not applicable | As required under the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Regulations, 1958. |
| No. | -do- | 50% by Promotion failing which by direct recruitment and 50% by direct recruitment. | <i>Promotion :</i> Productivity Officer (Engineering) with 5 years service in the grade, rendered after appointment thereto on a regular basis. | | Class I Departmental Promotion Committee. | -do- |
| No | -do- | By direct recruitment | Not applicable | Not applicable | Not applicable | -do- |
| Not applicable | Two years | by direct recruitment | Not applicable | Not applicable | Not applicable | As required under the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Regulations, 1958. |

नई दिल्ली, 12 अक्तूबर, 1972

सा०का० नि० सं० 1347.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये राष्ट्रपति एतद्द्वारा कारखाना सलाह सेवा और श्रम संस्थानों के महानिदेशालय में बर्ग-1 और बर्ग-2 तकनीकी पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) ये नियम महानिदेशालय, कारखाना सलाह सेवा और श्रम संस्थान (बर्ग-1 और बर्ग-2 तकनीकी पद) भर्ती नियम, 1971, करें जा सकेंगे।
(2) ये शासकीय राजपत्र में अपने प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. लागू होना.—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची 1, 2 और 3 के स्तम्भ 2 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
3. संख्या वर्गीकरण और बेतमान.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संलग्न बेतमान वे होंगे जो उक्त अनुसूचियों के स्तम्भ 3 से लेकर 5 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

अनुसूची

| क्रम संख्या | पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | बेतनमान | भयन पद अथवा भ्रष्टाचार पद | सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु | सांघे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं |
|-------------|-----------|----------------|----------|---------|---------------------------|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |

आवश्यक :—

1. निदेशक कारखाना सलाह एक सेवा । साधारण केन्द्रीय सेवा रु० 1300-60-1600 खयन 45 वर्ष और कम (सर- (1) किसी मान्यता प्राप्त विषय-कारी सेवकों के लिये विद्यालय से यान्त्रिक/विद्युत इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य ।
(2) लगभग 10 वर्ष का अनुभव, जिसमें से लगभग 5 वर्ष आधुनिक कारखाना निर्माण और प्रकाश व्यवस्था, संरक्षण, उद्योग में ताप और आर्द्रता नियंत्रण, औद्योगिक स्वास्थ्य समस्याओं, व्यावसायिक सुरक्षा, उत्पादकता और उद्योग में प्रशिक्षण में किसी उत्तरदायी पद पर प्रशासनिक अनुभव हो।
(अथवा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की अर्हताएं दशा में आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं) ।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे सम्बद्ध अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूचियों के स्तम्भ 6 के लेकर 14 तक में विनिर्दिष्ट हैं ;

परन्तु अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों और अन्य विशेष व्यक्ति प्रवर्गों की दशा में, सीधी भर्ती के लिये विहित उच्चतम आयु सीमा समय-समय पर निकाले गये केन्द्रीय सरकार के आदेशों के अनुसार, शिथिल की जा सकेगी।

5. रक्षा सेवा में सेवा करने का बाधितत्व.—ऐसा व्यक्ति जो इंजीनियरिंग की डिग्री या समतुल्य अर्हताएं रखता हो और प्रथम अनुसूची की क्रम संख्या 1 से 13 तक और तृतीय अनुसूची की क्रम संख्या 1 से 5 और 8 वर्णित पदों पर नियुक्त हो और ऐसा व्यक्ति जो अनुसूची 2 की क्रम संख्या 1, 3 और 4 में वर्णित पदों पर नियुक्त हो, यदि ऐसा अपेक्षित हो, किसी भी रक्षा-सेवा में या भारत की रक्षा से

सम्बद्ध किसी भी पद पर 4 वर्षे अन्यून कालावधि के लिये, जिसमें प्रशिक्षण में व्यतीत समय भी सम्मिलित है, यदि कोई है, सेवा करने के दायित्वधीन होगा :

परन्तु ऐसे व्यक्ति से :—

(क) नियुक्ति की तारीख से 10 वर्ष के अवसान के पश्चात् पूर्वोक्त रूप से सेवा करने की अपेक्षा नहीं की जायेगी।

(ख) इंजीनियर स्नातकों की वशा में 40 वर्ष की आयु प्राप्त कर लेने के पश्चात् और स्नातकों की वशा में 45 वर्ष की आयु प्राप्त कर लेने के पश्चात् समान्यतः पूर्वोक्त रूप से सेवा करने की अपेक्षा नहीं की जायेगी।

6. निरर्हता.—*(क) जो पुरुष/महिला ऐसी/ऐसी महिला/पुरुष से विवाह करने की सोच रहा/रही है, अथवा विवाह कर लिया है जिसका पति/जिसकी पत्नी जीवित है, अथवा

* (ख) जो जीवित पत्नी (पति/के होते हुये किसी महिला) पुरुष से विवाह करने की सोच रहा/रही है,

वह सेवा पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा/नियुक्ति की पात्र नहीं होगी;

अर्थात् कि केन्द्रीय सरकार मन्तुष्ट न हो जाय कि ऐसे व्यक्ति तथा विवाह अथवा पक्ष को लागू होने वाले वैयक्तिक कानून के अधीन ऐसा करने के विशेष कारण हैं और किसी व्यक्ति को इस नियम से छूट न दे दे।

*कृपया लागू न होने वाले वाक्यांश निकाल दिये जायें।

7. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ वह उन कारणों से जो लेखबद्ध किये जायेंगे, और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा, व्यक्तियों के किसी वर्ग या प्रवर्ग के बारे में इन नियमों के उपबन्धों में से किसी को भी शिथिल कर सकेगी।

अनुसूची संलग्न

(सं० 515/31/84-फैक्टरी-1)

लाभफन्त जुवाला, अवर सचिव।

| | | | | | |
|---|------------------------------|---|---|---|---|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिक यदि विहित आय और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं ? | परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो | भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशतता | प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा | विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना | भर्ती करने में किस परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा |
|---|------------------------------|---|---|---|---|

9

10

11

12

13

14

| | | | | | |
|------|--------|---|---|---------------------------------------|--|
| नहीं | 2 वर्ष | प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | प्रोन्नति :— (i) उप निदेशक (इंजीनियरी); (ii) प्रादेशिक निदेशक जिसकी नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् किसी एक या अधिक श्रेणियों में 3 वर्ष की सेवा हो। | वर्ग-1 विभागीय प्रोन्नति समिति। | जैसा कि संघ लोक सेवा आयोग (परामर्श से छूट) विनियम, 1958 में अपेक्षित है। |
|------|--------|---|---|---------------------------------------|--|

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|----|------------------------|-----|--|-----------------|-----|---|---|
| 2. | *उप-निदेशक (इंजीनियरी) | तीन | साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग-1 (राजपद्वित्त) | द० 1100-50-1400 | चयन | 45 वर्ष और उससे कम (सरकारी सेवकों के लिये शिथिल की जा सकती है।) | <p>प्रावश्यकः—</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय से यान्त्रिक/विद्युत इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य ;</p> <p>(ii) किसी इंजीनियरी वर्कशाप या किसी क्वालिफाई प्राप्त स्थापन या किसी ऐसे सरकारी विभाग में जो कारखाना अधिनियम का प्रशासन करता हो लगभग 7 वर्ष का अनुभव जिस में से 3 वर्ष का अनुभव निम्नलिखित विषयों में हो— आधुनिक कारखाना निर्माण, प्रकाश व्यवस्था, संवातन, आर्द्रता नियन्त्रण, तापमान, कल्याण सुख सुविधाओं की व्यवस्था, स्वच्छता, कारखाने में दुर्घटना से बचाव और सुरक्षा-उपाय।</p> <p>(अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में आयोग के विवेकानुसार अर्हतायें शिथिल की जा सकती हैं।)</p> <p>प्रावश्यकः—</p> <p>(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से यान्त्रिक/विद्युत इंजीनियरी में लगभग 7 वर्ष का अनुभव या समतुल्य ;</p> <p>(ii) किसी इंजीनियरी वर्कशाप या क्वालिफाई प्राप्त स्थापन या ऐसे सरकारी विभाग में जो फैक्टरी अधिनियम का प्रशासन करता हो लगभग 7 वर्ष का अनुभव, और निम्नलिखित 5 वर्ष का विशेषज्ञीय ज्ञान :—</p> <p>(क) आधुनिक कारखाना निर्माण, कल्याण सुख-सुविधाओं, दुर्घटना बचाव और कारखानों में सुरक्षा उपाय ; या</p> <p>(ख) औद्योगिक प्रबंध और अन्य औद्योगिक दक्षता प्रभावित करने वाले सम्बद्ध विषयों के प्रशिक्षण कार्यक्रम को संगठित और संचालित करने में</p> <p>(अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में अर्हतायें आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।)</p> |
| 3. | प्रादेशिक निदेशक | तीन | साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग-1 (राजपद्वित्त) | द० 1100-50-1400 | चयन | 45 वर्ष और उससे कम (सरकारी सेवकों के लिये शिथिल की जा सकती है।) | <p>प्रावश्यकः—</p> <p>(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से यान्त्रिक/विद्युत इंजीनियरी में लगभग 7 वर्ष का अनुभव या समतुल्य ;</p> <p>(ii) किसी इंजीनियरी वर्कशाप या क्वालिफाई प्राप्त स्थापन या ऐसे सरकारी विभाग में जो फैक्टरी अधिनियम का प्रशासन करता हो लगभग 7 वर्ष का अनुभव, और निम्नलिखित 5 वर्ष का विशेषज्ञीय ज्ञान :—</p> <p>(क) आधुनिक कारखाना निर्माण, कल्याण सुख-सुविधाओं, दुर्घटना बचाव और कारखानों में सुरक्षा उपाय ; या</p> <p>(ख) औद्योगिक प्रबंध और अन्य औद्योगिक दक्षता प्रभावित करने वाले सम्बद्ध विषयों के प्रशिक्षण कार्यक्रम को संगठित और संचालित करने में</p> <p>(अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में अर्हतायें आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।)</p> |

| 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
|------|--------|--|---|-----------------------------------|---|
| नहीं | 2 वर्ष | प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा । | सहायक निदेशक (इंजीनियरी), सहायक निदेशक (प्रशिक्षण), सहायक प्रादेशिक निदेशक और ज्येष्ठ (डॉक सुरक्षा) जो डिग्री के समतुल्य इंजीनियरी अर्हतायें रखते हों और (नियमित आधार पर नियुक्ति होने के पश्चात् श्रेणी में 3 वर्ष की सेवा कर चुके हों) । | वर्ग -I विभागीय प्रोन्नति समिति । | जैसा कि संघ लोक सेवा आयोग (परामर्श से छूट) विनिबम, 1958 में अपेक्षित है । |
| नहीं | 2 वर्ष | प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा । | सहायक निदेशक (इंजीनियरी), सहायक निदेशक (प्रशिक्षण), सहायक प्रादेशिक निदेशक और ज्येष्ठ इंस्पेक्टर (डॉक सुरक्षा) जिनके पास डिग्री के समतुल्य इंजीनियरी अर्हताये हों, (जिनकी नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् किसी एक या अधिक श्रेणियों में 3 वर्ष की सेवा हो) में से प्रोन्नति द्वारा । | वर्ग-I विभागीय प्रोन्नति समिति । | जैसा कि नियमों के अनुगमन अपेक्षित हो । |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|---|------------------------------|-----|--|------------------------------|-----|--|---|
| 4 | *सहायक निदेशक (इंजीनियरी) | 5 | साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग-1 (राजपत्रित) | 50 700-40-1100- 50/2-1250 | चयन | 40 वर्ष और कम (सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल की जा सकती है) । | <p>आवश्यक</p> <p>(1) यांत्रिक विद्युत इंजीनियरी में विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य प्रहृताएं ।</p> <p>(2) किसी बृहत् इंजीनियरी कर्म-शाला या सरकारी विभाग में 5 वर्ष का अनुभव, जिसमें कारखाना अधिनियम या भारतीय डाक अधिनियम के प्रशासन का अनुभव भी सम्मिलित हो ।</p> <p>(अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में प्रहृताएं आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है)</p> |
| 5 | *सहायक प्रादेशिक निदेशक | 6 | साधारण केन्द्रीय सेवा (छ). वर्ग-1 (राजपत्रित) | 50 700-40-1100- 50/2-1250 | चयन | 40 वर्ष और उससे कम (सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल की जा सकती है) । | <p>आवश्यक</p> <p>(1) यांत्रिक विद्युत इंजीनियरी में विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य प्रहृताएं ।</p> <p>(2) किसी बृहत् इंजीनियरी कर्म-शाला या सरकारी विभाग में 5 वर्ष का प्रशिक्षण/अनुभव, जिसमें कारखाना अधिनियम या भारतीय डाक अधिनियम के प्रशासन के व्यवहार का अनुभव भी सम्मिलित हो ।</p> <p>(अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में प्रहृताएं शिथिल की जा सकती है)</p> |
| 6 | उपेष्ट डाँक सुरक्षा निरीक्षक | तीस | साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग-1 (राजपत्रित) | 50 700-40-1100- 50/2-1250 | चयन | 40 वर्ष और उससे कम (सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल की जा सकती है) । | <p>आवश्यक</p> <p>(1) यांत्रिक विद्युत या सामुद्रिक इंजीनियरी में किसी मान्यता-प्राप्त विश्वविद्यालय की उपाधि या सामुद्रिक इंजीनियरी में परिवहन और संचार मंत्रालय का डिप्लोमा, या समतुल्य ।</p> <p>(2) किसी बृहत् इंजीनियरी कर्म-शाला या सरकारी विभाग में लगभग 5 वर्ष का प्रशिक्षण/अनुभव, जिसमें कारखाना अधिनियम या भारतीय डाक अधिनियम के प्रशासन के व्यवहार या किसी विदेश जाने वाले पोत में इंजीनियरी अधिकारी का अनुभव भी सम्मिलित हो)</p> <p>(अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में प्रहृताएं आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है) ।</p> <p>बांछनीय - किसी डाँक या पोत प्रांगण में कार्य का अनुभव ।</p> |

| 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
|------|--------|---|--|-----------------------------------|--|
| नहीं | 2 वर्ष | 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा | प्रोन्नति (i) डाक सुरक्षा निरीक्षक (ii) अनुसंधान अधिकारी (इंजीनियरी) (जिसकी नियमित आधार पर वहाँ नियुक्ति के पश्चात् किसी एक या अधिक श्रेणियों में 5 वर्ष की सेवा हो) | वर्ग—I विभागीय प्रोन्नति समिति । | जैसा कि नियमों के अन्तर्गत अपेक्षित है । |
| महो | 2 वर्ष | 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा | प्रोन्नति (i) डाक सुरक्षा निरीक्षक (ii) अनुसंधान अधिकारी (इंजीनियरी) (जिसकी नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् किसी एक या अधिक श्रेणियों में 5 वर्ष की सेवा हो) | वर्ग—I विभागीय प्रोन्नति समिति । | जैसा कि नियमों के अन्तर्गत अपेक्षित है । |
| नहीं | 2 वर्ष | 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा | प्रोन्नति (i) डाक सुरक्षा निरीक्षक (ii) अनुसंधान अधिकारी (इंजीनियरी) (जिसकी नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् किसी एक या अधिक श्रेणियों में पांच वर्ष की सेवा हो) | वर्ग- I विभागीय प्रोन्नति समिति । | जैसा कि नियमों के अन्तर्गत अपेक्षित है । |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|---|----------------------------------|----|--|---|----------------|--|---|
| | | | | | | | प्रावश्यक |
| 7 | सहायक निदेशक (प्रशिक्षण) | एक | साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग-I (राजपत्रित) | रु० 700-10-1100-50/2-1250 | जयन्त | 40 वर्ष और उससे कम (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है) | (I) यात्रिक/विद्युत इन्जीनियरी में किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय की डिग्री । (II) किसी सरकारी विभाग में इन्जीनियरी कर्मशाला या क्यालि-प्राप्त कारखाने में जो उद्योग में प्रशिक्षण से संबंधित हो में न्यूनतम 5 वर्ष तक किसी उत्तरदायी प्रशासनिक या पर्यवेक्षी पद पर रहा हो । (अन्यथा सुगृहित अभ्याथियों की दशा में अर्हताएं शिथिल की जा सकती हैं) |
| | | | | | | | प्रावश्यक |
| 8 | अनुसंधान अधिकारी छः (इन्जीनियरी) | | साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग-I (राजपत्रित) | रु० 400-400-150 30-600-35-670-द०रो०-35-950 | लागू नहीं होता | 35 वर्ष और कम (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है) | (I) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विद्युत और/या यानत्रिक इन्जीनियरी में उपाधि या समतुल्य । (II) किसी राज्य-सरकार के कारखाना विभाग में या उद्योग में 2 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव । (अन्यथा सुगृहित अभ्याथियों की दशा में आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है) । |
| | | | | | | | बाछनीय : कारखानों या कर्मशालाओं में डिजाइनिंग और विद्युत प्रकाश व्यवस्था के संस्थापन, संवातन और आद्रता-नियंत्रण का अनुभव । |
| 9 | डाक सुरक्षा निरीक्षक सात | | साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग-I (राजपत्रित) | रु० 400-400-450 -30-600-35-670 द०.रो०.-35-950 | लागू नहीं होता | 35 वर्ष और उससे कम (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है) | प्रावश्यक:- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से यात्रिक और/या विद्युत इन्जीनियरी में डिग्री उपाधि या समतुल्य (ii) किसी इन्जीनियरी कर्मशाला में लगभग 2 वर्ष का व्यवहारिक अनुभव । (अन्यथा सुगृहित अभ्याथियों की दशा में अर्हताएं आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं) |
| | | | | | | | बाछनीय :- डाक या पोत प्रारंभ में कार्य का अनुभव । |

| 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
|---|----|----|----|----|----|
|---|----|----|----|----|----|

| | | | | | |
|------|---------|---|--|-----------------------------------|---|
| नहीं | दो वर्ष | 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा | (i) आक गुरक्षा निरीक्षक (ii) अनुसंधान अधिकारी (इंजी- नियरी) (जिनका नियमित आश्वासन पर नियुक्ति के पश्- चात् किसी एक या अधिक धेणियों में 5 वर्ष की सेवा हो) | बर्ग-I विभागीय प्रोन्नति समिति | जैसा कि नियमों के अन्तर्गत अपेक्षित है |
|------|---------|---|--|-----------------------------------|---|

| | | | | | |
|----------------|---------|-------------------|----------------|----------------|---|
| लागू नहीं होता | दो वर्ष | सीधी भर्ती द्वारा | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | जैसा कि नियमों के अन्तर्गत अपेक्षित है |
|----------------|---------|-------------------|----------------|----------------|---|

| | | | | | |
|----------------|---------|-------------------|----------------|----------------|---|
| लागू नहीं होता | दो वर्ष | सीधी भर्ती द्वारा | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | जैसा कि नियमों के अन्तर्गत अपेक्षित है |
|----------------|---------|-------------------|----------------|----------------|---|

नोट 1. क्रम संख्या 4, 5, 6 और 7 पर पदों के चारों वर्ग अर्तव्यक्त हैं।

2 अनुसंधान अधिकारी (इंजीनियरी) और निरीक्षक (गोर्दा गुरक्षा, के पद अर्तव्यक्त हैं।

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|----|---------------------------|--|----------------|---|--|---|---|
| 10 | निरीक्षक (वास्तुशिल्प) एक | साधारण केन्द्रीय सेवा, रु० 350-25-500 वर्ग-2 राजपत्रित -30-590 द. रो. (अननुसन्धीय) 30-800 द. रो. 830-35-900 | लागू नहीं होता | 35 वर्ष और उससे कम (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है) | <p>आवश्यक :-</p> <p>1. वास्तु शिल्प में उपाधि या समतुल्य या</p> <p>(ख) सिविल इंजीनियरी में उपाधि या समतुल्य, या</p> <p>(ग) भारतीय वास्तुशिल्प संस्थान का सहयुक्त ; या</p> <p>(घ) वास्तुशिल्प में डिप्लोमा</p> <p>2. (ख), (ग) और (घ) के लिए भवनों और अन्य संरचनाओं के निर्माण और डिजाइन का 2 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव ।</p> <p>(अन्यथा सुग्रहित अभ्यासियों की दशा में अर्हताएं आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं)</p> <p>वांछनीय :-</p> <p>काराखाना, कल्याण भवनो और श्रम जी बी -वर्ग निवास की डिजाइनिंग का अनुभव ।</p> | | |

| 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
|----------------|---------|-------------------|----------------|----------------|--|
| लागू नहीं होना | दो वर्ष | सीधे भर्ती द्वारा | लागू नहीं होना | लागू नहीं होना | जैसा कि नियमों के अन्तर्गत अपेक्षित है । |

अनुसूची-II

| क्रम संख्या | पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन पद अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं |
|-------------|--|----------------|---|--|---------------------|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1. | अनुसंधान निदेशक (तकनीकी) | एक | साधारण केन्द्रीय सेवा, वर्ग-1 (अराजपत्रित) | रु० 1300-60-1600, जमा मूल वेतन का 25 प्रतिशत व्यवसाय न करने का भत्ता | चयन | 45 वर्ष और उमर कम (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है) | <p>आवश्यक</p> <p>(i) भारतीय चिकित्सा परिषद् अधिनियम, 1956 की प्रथम और द्वितीय अनुसूची या तृतीय अनुसूची के भाग में 2 सम्मिलित चिकित्सीय अर्हताएं (अनुज्ञाप्राप्त अर्हताओं में भिन्न)। तृतीय अनुसूची के भाग ---2 में सम्मिलित शैक्षिक अर्हताओं के धारकों को भारतीय चिकित्सा परिषद् अधिनियम, 1956 की धारा 13(3) में नियत शर्तों की पूर्ति करना हो, या जोष रसायन विज्ञान/आनुवांशिक शरीर विज्ञान में डाक्टरेट।</p> <p>(ii) औद्योगिक विज्ञान, स्वास्थ्य विज्ञान, औद्योगिक शरीर विज्ञान कार्य और सहस्रध विषय (अल्पया मुद्रित अभ्यर्थियों की दशा में अर्हताएं आयोज के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं)।</p> |
| 2. | उपनिवेशक (औद्योगिक स्वास्थ्य प्रयोगशाला) | एक | साधारण केन्द्रीय सेवा, वर्ग - I (राजपत्रित) | रु० 1100-50-1400 | चयन | 45 वर्ष और उमर कम (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है)। | <p>आवश्यक</p> <p>(i) किसी मातृनाम्ना विज्ञान विद्यालय से रसायन विज्ञान में एम एम सी की उपाधि या समतुल्य।</p> <p>(ii) 7 वर्ष का औद्योगिक स्वास्थ्य विज्ञान में अनुसंधान अनुभव, जिसमें किसी अनुसंधान संस्था या ऐसे सरकारी विभाग में औद्योगिक स्वास्थ्य विज्ञान की समस्याओं में व्यथहारा करता हो, में नमूनों के रासायनिक विश्लेषण में अनुभव भी सम्मिलित हो। (अल्पया मुद्रित अभ्यर्थियों की दशा में अर्हताएं आयोज के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं)।</p> |

बैठकीय

शरीर रसायन विज्ञान और व्यापारिक (दस्तकारी) अप-शिष्ट और निस्त्राव के व्ययन के अनुभव के साथ डाक्टर की उपाधि।

| | | | | | |
|---|------------------------------|---|---|--|---|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बिहिन आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू नहीं होंगी या नहीं | परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो | भर्ती की पद्धति सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता | प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा | विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना। | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा |
|---|------------------------------|---|---|--|---|

| | | | | | |
|---|----|----|----|----|----|
| 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
|---|----|----|----|----|----|

| | | | | | |
|------|---------|---|--|--------------------------------|---|
| नहीं | दो वर्ष | प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा | प्रोन्नति : उपनिदेशक (जिकिस्ता) और उप-निदेशक औद्योगिक स्वास्थ्य विज्ञान) जिनकी नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् किसी एक या अधिक श्रेणियों में 3 वर्ष की सेवा हो | वर्ग I विभागीय प्रोन्नति समिति | जैसा कि नियमों के अन्तर्गत अपेक्षित है। |
|------|---------|---|--|--------------------------------|---|

| | | | | | |
|------|---------|---|--|--------------------------------|---|
| नहीं | दो वर्ष | प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | प्रोन्नति : सहायक निदेशक (रासायनिक) (जिनकी नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् अपनी श्रेणी में 3 वर्ष की सेवा हो)। | वर्ग I विभागीय प्रोन्नति समिति | जैसा कि नियमों के अन्तर्गत अपेक्षित है। |
|------|---------|---|--|--------------------------------|---|

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|----------------------------|----|--|---|----------------|--|---|---|
| 3. उपनिदेशक (चिकित्सा) | एक | साधारण केन्द्रीय, सेवा, वर्ग-1, (राज-पत्रित) | र० 1100-50-1400-जमा मूल वेतन का 25 प्रतिशत व्यवसाय न करने का भत्ता। | चयन | 34-45 वर्ष के बीच और उससे कम (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है।) | आवश्यक : (i) भारतीय चिकित्सा परिषद् अधिनियम, 1956 की अनुसूची-1, और 2 और अनुसूची-3 के भाग-2 में सम्मिलित चिकित्सा अर्हताएं। (ii) औद्योगिक स्वास्थ्य समस्याओं में 7 वर्ष का व्यावसायिक अनुभव। (अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में अर्हताएं आयोग के विवेकानुसार की जा सकती हैं।) | |
| | | | | | | वांछनीय : लोक स्वास्थ्य और/या औद्योगिक स्वास्थ्य में डिप्लोमा। | |
| 4. सहायक निदेशक (चिकित्सा) | एक | साधारण केन्द्रीय, सेवा, वर्ग-1, (राज-पत्रित) | र० 700-40-1100-50/2-1250 जमा मूल वेतन का 25 प्रतिशत व्यवसाय न करने का भत्ता | लागू नहीं होता | 35-40 वर्ष के बीच और कम। (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है।) | आवश्यक : (i) भारतीय चिकित्सा परिषद् अधिनियम, 1956 की अनुसूची और 2 और अनुसूची-3 के भाग 2 में सम्मिलित चिकित्सा अर्हताएं। (ii) किसी प्रसिद्ध समुत्थान की कारखाना अधिनियम के प्रशासन से व्यवहार करने वाले सरकारी विभाग में औद्योगिक स्वास्थ्य समस्याओं का 5 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव। (अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में अर्हताएं आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।) | |
| | | | | | | वांछनीय : लोक स्वास्थ्य या औद्योगिक स्वास्थ्य में डिप्लोमा। | |

| 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
|------|---------|--|---|---------------------------------|--|
| नहीं | दो वर्ष | प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा । | सहायक निवेशक (चिकित्सा) में से प्रोन्नति द्वारा जिसकी नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् अपनी श्रेणी में 3 वर्ष की सेवा हो। | वर्ग-1, विभागीय प्रोन्नति समिति | जैसा कि नियमों के अन्तर्गत अपेक्षित है । |

लागू नहीं होता

दो वर्ष

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

जैसा कि नियमों के अन्तर्गत अपेक्षित है ।

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|----|----------------------------|----|---|--|----------------|---|--|
| 5. | सहायक निदेशक (रासायनिक) | एक | साधारण केन्द्रीय सेवा, वर्ग-I, (राजपत्रित) | रु० 700-40-1100 50/2-1250 | चयन | 40 वर्ष और उससे कम (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है।) | <p>आवश्यक :</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय की रसायन विज्ञान में मास्टर की उपाधि या समतुल्य।</p> <p>(ii) शैक्षणिक स्वास्थ्य विज्ञान में 5 वर्ष का अनुसंधान अनुभव, जिसमें किसी अनुसंधान संस्था या शैक्षणिक स्वास्थ्य विज्ञान की समस्याओं से व्यवहार करने वाले सरकारी विभाग जिसमें किसी उत्तर-दायी पद पर 3 वर्ष का अनुभव अवश्य हो—में तमूनों के रासायनिक विश्लेषण का अनुभव भी सम्मिलित हो। (अन्यथा सुअर्जित अभ्यर्थियों की दशा में अर्हताएं आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं)</p> <p>बांछनीय :</p> <p>शरीर रसायन विज्ञान और व्यापारिक (दस्तकारी) अपशिष्ट और निस्त्राव के अध्ययन के अनुभव के साथ डॉक्टर की उपाधि।</p> |
| 6. | निरीक्षक (रासायनिक) चार | | साधारण केन्द्रीय सेवा, वर्ग-II राजपत्रित (अनुसचिवीय)। | 350-25-500-30- 590-५० रो०-30- 800-६० रो०-30- 830-35-900 रु०। | लागू नहीं होता | 35 वर्ष और कम सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है। | <p>आवश्यक :</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की रसायन विज्ञान में मास्टर की डिग्री या समतुल्य अर्हताएं।</p> <p>(ii) लगभग 2 वर्ष का शरीर रसायन विज्ञान में अनुसंधान या व्यावहारिक अनुभव, जो कि अधिमानतः किसी संकर्म, संस्थापन या संस्था में मूल, व्यापारिक (दस्तकारी) अपशिष्ट और निस्त्राव के नियम पर हो। (अन्यथा सुअर्जित अभ्यर्थियों की दशा में अर्हताएं आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं)।</p> |

| 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
|------|---------|--|---|---------------------------------|---|
| नहीं | दो वर्ष | प्रोसलि द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा | अनुसंधान अधिकारी (रासायनिक) जिसकी नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् अपनी श्रेणी में 5 वर्ष की सेवा हो। | वर्ग-I विभागीय प्रोन्नति समिति। | जैसा कि निबन्धों के अन्तर्गत अपेक्षित है। |

लागू नहीं होता

दो वर्ष

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

जैसा कि संघ लोक सेवा आयोग (परामर्श से छूट) विनियम, 1958 में अपेक्षित है।

अनुसूची—3

| क्रम संख्या | पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन पद्धति या चयन पद्धति | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं |
|-------------|--------------------------------------|----------------|---|------------------|--------------------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. | निदेशक (प्रशिक्षण) | एक | साधारण केन्द्रीय सेवा, वर्ग-1 (राजपत्रित) | 1300-60-1600 रु० | चयन | 45 वर्ष और उससे कम (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है)। |
| | | | | | | <p>आवश्यक</p> <p>(1) यांत्रिक/विद्युत या रासायनिक इंजीनियरी में उपाधि या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय संस्थान से औद्योगिक इंजीनियरी में स्नातकोत्तर उपाधि या डिप्लोमा।</p> <p>(2) प्रशिक्षण कार्यक्रमों को संगठित और आयोजित करने वाले किसी उत्तरदायी पद पर प्रशासनिक या पर्यवेक्षी क्षमता में 10 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव। अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में आयोग के विवेकानुसार अर्हताएं शिथिल की जा सकती हैं।</p> |
| 2. | उपनिदेशक (कर्मचारी-बुन्द प्रशिक्षण)। | एक | साधारण केन्द्रीय सेवा, वर्ग-1 (राजपत्रित) | 1100-50-1400 रु० | चयन | 45 वर्ष और उससे कम (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है)। |
| | | | | | | <p>आवश्यक</p> <p>(1) इंजीनियरी में उपाधि, जिसमें रासायनिक इंजीनियरी में उपाधि भी सम्मिलित है। या औद्योगिक इंजीनियरी में डिग्री या डिप्लोमा।</p> <p>(2) लगभग 7 वर्ष का पर्यवेक्षी या प्रशासनिक क्षमता में अनुभव। (अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में आयोग के विवेकानुसार अर्हताएं शिथिल की जा सकती हैं)।</p> <p>वांछनीय</p> <p>पर्यवेक्षकों के लिए प्रशिक्षण कार्यक्रमों को संगठित करने, आयोजित करने और संचालित करने का 3 वर्ष का अनुभव।</p> |
| 3. | उपनिदेशक (उत्पादकता)। | एक | साधारण केन्द्रीय सेवा, वर्ग-1 (राजपत्रित) | 1100-50-1400 रु० | चयन | 45 वर्ष और उससे कम (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है)। |
| | | | | | | <p>आवश्यक</p> <p>(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की यांत्रिक या विद्युत इंजीनियरी में उपाधि के पश्चात् किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था की औद्योगिक इंजीनियरी में स्नातकोत्तर उपाधि या डिप्लोमा।</p> <p>(2) न्यूनतम 7 वर्ष के लिए प्रशासनिक या पर्यवेक्षी क्षमता में कोई उत्तरदायी पद धारण किया हो और औद्योगिक स्थितियों से पूर्ण सुपरिचित हो। (अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है)।</p> |

| | | | | | |
|--|--------------------------|--|---|---|---|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए लिवाहृत आशु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोन्नति की दशा में भी लागू होगी या नहीं ? | परिवीक्षा की अवधि यदि हो | भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता । | प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिस प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायगा । | विभागीय प्रोन्नति समिति हू तो उसकी संरचना | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा से परामर्श किया जायेगा । |
|--|--------------------------|--|---|---|---|

| | | | | | |
|---|----|----|----|----|----|
| 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
|---|----|----|----|----|----|

| | | | | | |
|-----|---------|--|---|--------------------------------|---|
| नही | दो वर्ष | प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा । | प्रोन्नति उपनिवेशक (उत्पादकता) और उपनिवेशक (प्रशिक्षण) जिनकी नियमित आधार पर वहाँ नियुक्ति के पश्चात् किसी एक या अधिक श्रेणी में 3 वर्ष की सेवा हो । | बर्ग-1 विभागीय प्रोन्नति समिति | जैसा कि संघ लोक सेवा आयोग (परामर्श से छूट) विनियम, 1958 में अपेक्षित है । |
|-----|---------|--|---|--------------------------------|---|

| | | | | | |
|------|---------|---|---|----------------------------------|--|
| नहीं | दो वर्ष | प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा । | सहायक निदेशक (कर्मचारीवृन्द प्रशिक्षण) जिनकी नियमित आधार पर वहाँ नियुक्ति के पश्चात् अपनी श्रेणी में 3 वर्ष की सेवा हो, से प्रोन्नति द्वारा । | बर्ग-1 विभागीय प्रोन्नति समिति । | जैसा कि नियमों के अन्तर्गत अपेक्षित है । |
|------|---------|---|---|----------------------------------|--|

| | | | | | |
|------|---------|---|---|----------------------------------|--|
| नहीं | दो वर्ष | प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा । | सहायक निदेशक (उत्पादकता) में से जिनकी नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् श्रेणी में 3 वर्ष की सेवा हो । | बर्ग-1 विभागीय प्रोन्नति समिति । | जैसा कि नियमों के अन्तर्गत अपेक्षित है । |
|------|---------|---|---|----------------------------------|--|

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|------------------|---|---|--|----------------|--|--|---|
| प्रावश्यक | | | | | | | |
| 4 | सहायक निदेशक तीन (कर्मचारीवृत्त प्रशिक्षण) | साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग-1 (राजपत्रित) | 700-40-1100-50/ 2-1250 रु० | लागू नहीं होता | 40 वर्ष और कम सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है। | (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की यांत्रिक/विद्युत इंजीनियरी में उपाधि। (2) किसी व्यापारिक उद्योग में या कर्मशाला में लगभग 5 वर्ष का अनुभव जिनमें से 2 वर्ष का अनुभव पर्यवेक्षी कर्मचारीवृत्त और अन्य स्तरों के प्रबन्ध कार्मिक के लिए प्रशिक्षण कार्यक्रमों को संगठित आयोजित और संचालित करने का हो। (अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में ग्रहणाएँ शिथिल की जा सकती हैं। | |
| प्रावश्यक | | | | | | | |
| 5 | सहायक निदेशक चार (उत्पादकता) | साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग-1 (अराजपत्रित) | 700-40-1100-50/ 2-1250 रु० | चयन | 40 वर्ष और कम सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है। | (1) यांत्रिक/विद्युत इंजीनियरी में उपाधि के पश्चात् किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान का औद्योगिक इंजीनियरी में स्नातकोत्तर उपाधि या डिप्लोमा। (2) किसी ऐसे सरकारी विभाग में जो उद्योग का व्यवहार करता हो या किसी इंजीनियरी कर्मशाला में या किसी व्यापारिक कारखाने में न्यूनतम 5 वर्ष तक कोई उत्तरदायी पद पर प्रशासनिक या पर्यवेक्षी क्षमता में धारण किया हो। (अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में ग्रहणाएँ आयोज के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं)। | |
| प्रावश्यक | | | | | | | |
| 6 | अनुसंधान अधिकारी एक (औद्योगिक मनोविज्ञान) | साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग-2 राजपत्रित (अननुसचिबीय) | 350-25-500-30- 590-द०रो०-30- 800-द०रो०-30- 830-35-900 रु० | लागू नहीं होता | 35 वर्ष और उससे कम (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है)। | (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की औद्योगिक मनोविज्ञान में मास्टर की उपाधिया समतुल्य। (2) औद्योगिक मनोविज्ञान के क्षेत्र में न्यूनतम 3 वर्ष का अनुसंधान अनुभव। (अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में ग्रहणाएँ शिथिल की जा सकती हैं)। | |

| 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
|----------------|---------|---------------------|----------------|----------------|---|
| लागू नहीं होता | दो वर्ष | सोप्रा भर्ती द्वारा | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | जैसा कि नियमों के अन्तर्गत अपेक्षित है। |

| | | | | | | |
|------|---------|---|--|---------------------|-----------|---|
| नहीं | दो वर्ष | प्रोन्नति 50 प्रतिशत जिसका न हो सकने पर सोप्रा भर्ती द्वारा सोप्रा भर्ती 50 प्रतिशत | प्रोन्नति निर्यात आधार पर अपने नियुक्ति के पश्चात 5 वर्ष की सेवा वाले उत्पादकता अधिकारी (इजीनियरी)। | बर्ग/विभागीय समिति। | प्रोन्नति | जैसा कि नियमों के अन्तर्गत अपेक्षित है। |
|------|---------|---|--|---------------------|-----------|---|

| | | | | | |
|----------------|---------|---------------------|----------------|----------------|---|
| लागू नहीं होता | दो वर्ष | सोप्रा भर्ती द्वारा | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | जैसा कि नियमों के अन्तर्गत अपेक्षित है। |
|----------------|---------|---------------------|----------------|----------------|---|

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|---|-------------------------------------|--|---|-------------------|---|---|----------------|---|
| 7 | उत्पादकता अधि- कारी (सांख्यिकीय) | एक माघारण केन्द्रीय सेवा, वर्ग-2 (राज- पन्नित अननुमति- कीय | रु 350-25- 500-30-590 दर 10-800- दर 10-30-830- 35-900 | लागू नहीं होता | 35 वर्ष और कम (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है) | : आवश्यक (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्व- विद्यालय की सांख्यिकी या गणित/अर्थशास्त्र/वाणिज्य की मास्टर की या उसके सम- तुल्य श्रान्त की डिग्री। जिसके साथ सांख्यिकी विषय के रूप में रहा हो या किसी मान्यता प्राप्त विश्व- विद्यालय की डिग्री जिसमें गणित/सांख्यिकी विषय के रूप में रहा हो और किसी मान्यताप्राप्त संस्था में सांख्यिकी में 2 वर्ष तक स्नातकोत्तर प्रशिक्षण। (ii) लगभग 2 वर्ष का सांख्यिकीय कार्य का अनुभव, अधिमार्ग : सरकार के अधीन औद्योगिक समस्याओं संबंधी या किसी औद्योगिक संस्थापन या संस्था में या प्रतिष्ठान सगट में। (अन्यथा सुशिक्षित अभ्यर्थियों की दशा में आयोग के विवेकानुसार अर्हताएं शिथिल की जा सकती हैं)। | लागू नहीं होता | |

New Delhi, the 12th October, 1972

G.S.R. 1348.—In exercise of the powers conferred by Section 5 read with sub-section (i) of section 7 of the Employees' Provident Funds and Family Pension Fund Act, 1952 (19 of 1952), the Central Government hereby makes the following Scheme further, to amend the Employees' Provident Funds Scheme, 1952, namely:—

1. This Scheme may be called the Employees' Provident Funds (9th Amendment) Scheme, 1972.

2. In the Employees' Provident Funds Scheme, 1952, in paragraph 68-B, in sub-paragraph (6A), after the proviso, the following further provisos shall be inserted, namely:—

"Provided further that the requirement of depositing the title deeds with the Commissioner may be dispensed with if the title deeds of the property stand deposited or mortgaged to any of the authorities specified in sub-paragraph (1) against a loan taken by the member from any such authority for the specific purpose of meeting in part the cost of construction or acquisition of the same house or purchase of the same house site, as the case may be, and if that authority furnishes a letter of guarantee specifying that the loan has been granted to the member to enable him to meet the cost of construction or acquisition in part of the same house or purchase of the same house site, as the case may be, against the title deeds deposited or mortgaged by the member and that he has a clear and marketable title to the

land free from encumbrances and attachments and that the title deeds (a) will be kept deposited with or mortgaged to that authority till the expiry of 5 years from the date the Fund grants an advance to the member, or (b) will be released in favour of the Fund and sent directly to the Regional Commissioner concerned in case the loan including the interest thereon is repaid to that authority earlier than the expiry of the five years and that a note regarding the interest of the Employees' Provident Fund Authorities has been duly kept in the records of the authorities.

Provided also that the member shall undertake not to part with the possession of the house so built or acquired or house site so purchase by way of sale, mortgage, gift, exchange or lease till the expiry of the period of 5 years and shall also submit a declaration not later than the 31st day of December of every year to the effect that the house or as the case may be, the house site continues to be in his possession and encase the house site together with the house constructed thereon stand as mortgaged to any of the authorities specified in sub-paragraph (1) in consideration of a house building advance taken from that authority, the above declaration will specify that the house site for the construction of which or for the acquisition of which loan has also been taken from that authority continues to be in his possession but stand as mortgaged to that authority in consideration of the loan."

[No. S-70012(6A)/71-P.F. II-I]

DAI JIT SINGH, Under Secy.

10

11

12

13

14

दो वर्ष

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होना

लागू नहीं होना

जैसा कि नियमों के अधीन अपेक्षित है।

नई दिल्ली, 12 अक्टूबर, 1972

सा० क्र० नि० 1348 कर्मचारी भवित्तीय निधि और कुटुम्ब पेंशन निधि अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 7 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 5 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार कर्मचारी भवित्तीय निधि स्कीम, 1952 में और संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित स्कीम बनाती है, अर्थात्:—

- (1) यह स्कीम कर्मचारी भवित्तीय निधि (नवम संशोधन) स्कीम 1972 कहा जा सकेगी।
- (2) कर्मचारी भवित्तीय निधि स्कीम, 1952 में, पैरा 68 ख में, उपपैरा (नक) में परन्तुक के पश्चात् निम्नलिखित और परन्तुक अन्तः स्थापित किए जाएंगे, अर्थात्:—

“परन्तु यह और कि आयुक्त के पास हक विलेखों को जमा करने की अपेक्षा से अभिमुखित किया जा सकेगा यदि समाप्ति के हक विलेख उप-पैरा (1) में विनिर्दिष्ट किसी प्राधिकारी को सदस्य द्वारा ऐसे किसी प्राधिकारी के लिए गए ऋण के प्रति यथास्थिति, उसी गृह के मसिर्माण या अर्जन के खर्च को भागतः पूरा करने के लिए अथवा उसी गृहस्थल ऋण के विनिर्दिष्ट प्रयोजन के लिए जमा या बंधकृत कर

दिये गये हों, और यदि यह प्राधिकारी यह विनिर्दिष्ट करते हुए गारन्टी पत्र देवे कि सदस्य को ऋण उमक द्वारा जमा या बंधकृत हक-विलेखों के प्रति, यथास्थिति उस गृह के मसिर्माण या अर्जन के खर्च को भागतः पूरा करने के लिए या उस गृहस्थल के ऋण करने में उसे समर्थ बनाने के लिये मंजूर किया गया है, और यह कि उस भूमि में उसका विक्रय हक विलेखों और कुकियों से मुक्त है और यह कि हक विलेख (क) उस तारीख से जिसकी निधि उस सदस्य को उधार मंजूर करती है, 5 वर्ष की समाप्ति तक उस प्राधिकारी के पास जमा या बंधकृत रखे जाएंगे, या (ख) निधि के पक्ष में नियुक्त किए जाएंगे और निधि संस्थानित प्रादेशिक आयुक्त को भेज दिए जाएंगे यदि व्याज सहित ऋण उग प्राधिकारी को पांच वर्ष समाप्ति होने से पूर्व प्रतिसंदत्ता कर दिया गया है और यह कि कर्मचारी भवित्तीय निधि प्राधिकारियों के व्याज के बारे में एक टिप्पण प्राधिकारियों के अभिलेख में समूहकतः रख लिया गया है।

परन्तु यह भी कि सदस्य 5 वर्ष तक इस प्रकार निमित्त या अर्जित गृह पर अथवा इस प्रकार कीन गृहस्थल पर विनियम,

बंधक, दान, विनिमय या पट्टे के जरिये अपना कब्जा नहीं छोड़ेगा और हर वर्ष के दिसम्बर के 31 वें दिन से अप्रैल तक इस आशय की एक घोषणा भी प्रस्तुत करेगा कि, यथास्थिति, वह गृह या गृह-स्थल उसके कब्जे में बना हुआ है और उस दशा में जिसमें गृह-स्थल, उस पर सम्मिलित गृह सहित, उपपैरा (1) में विनिर्दिष्ट किसी प्राधिकारी के पास उस प्राधिकारी के लिए, गण गृह-निर्माण उधार के प्रतिफल के रूप में बंधककृत कर दिया गया है, उपरोक्त घोषणा में यह विनिर्दिष्ट होगा कि वह गृह स्थल जिसके निर्माण के लिए या जिसके अर्जन के लिए ऋण उस प्राधिकारी से लिया गया है, उसके कब्जे में बना हुआ है किन्तु उस ऋण के प्रतिफल के रूप में उस प्राधिकारी के पास बंधककृत है।"

(सं० 570012/6क/71-पी.एफ.-II)

दत्तजीत सिंह, अधीक्षक सचिव

New Delhi, Pin 110001, the 13th October, 1972

G.S.R. 1349.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate General of Mines Safety (Class III and Class IV Posts) Recruitment Rules, 1966, namely:—

2 (1) These rules may be called the Directorate General of Mines Safety (Class III and Class IV Posts) Recruitment (Second Amendment) Rules, 1972.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

3. In the Directorate General of Mines Safety (Class III and Class IV Posts) Recruitment Rules, 1966, after rule 6, the following rule shall be inserted, namely:—

"7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided

for Scheduled Castes and Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard."

(F. No. A-12018/1/72-MI).

(R. KUNJITHAPADAM), Under Secy.

नई दिल्ली, पिन:-110001, तारीख, 13 अक्टूबर, 1972

सां० क्र० नि० 1349—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, खाना - सुरक्षा महानिदेशालय (वर्ग 3 और वर्ग 4 पद) भर्ती नियम, 1966 में और संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. (i) इन नियमों का नाम खाना-सुरक्षा महानिदेशालय (वर्ग 3 और वर्ग 4 पद) भर्ती (द्वितीय संशोधन) नियम, 1972 है।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. खाना-सुरक्षा महानिदेशालय (वर्ग 3 और वर्ग 4 पद) भर्ती नियम, 1966 में, नियम 6 के पश्चात् निम्नलिखित नियम अन्तः स्थापित किया जाएगा, अर्थात्:-

"7 व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई भी बात, उन श्रारक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय निकाले गए आदेशों के अनुसार, अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति और विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।"

(पा. सं. एम./20/2/1/72-एम. आई.)

आर. कुंजीथापदम, अधीक्षक सचिव